



# MONITORUL OFICIAL

## AL

### ROMÂNIEI

Anul 191 (XXXV) — Nr. 185

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 3 martie 2023

#### SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
<b>DECRETE</b>		<b>ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE</b>	
195. — Decret privind eliberarea din funcție a unui judecător .....	2	27. — Ordin al ministrului afacerilor interne privind condițiile de stabilire a majorării salariale pentru munca suplimentară prestată în cursul anului 2023 de personalul cu statut special, precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut.....	9–11
196. — Decret privind eliberarea din funcție a unui judecător .....	2	32. — Ordin al ministrului afacerilor interne privind stabilirea metodologiei de evaluare, selectare și finanțare a proiectelor în cadrul Programului de interes național de prevenire și asistență medicală, psihologică și socială a consumatorilor de droguri, pentru perioada 2023—2026.....	11–14
197. — Decret privind eliberarea din funcție a unui procuror.....	3	326. — Ordin al viceprim-ministrului, ministrul transporturilor și infrastructurii, pentru aprobarea unor derogări de la aplicarea tarifelor prevăzute în anexa nr. 1 la Ordinul ministrului transporturilor nr. 1.836/2018 pentru aprobarea unor tarife aplicate de Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere — S.A. ....	15
198. — Decret privind eliberarea din funcție a unui procuror.....	3		
199. — Decret privind eliberarea din funcție a unui procuror.....	4		
200. — Decret privind eliberarea din funcție a unui procuror.....	4		
201. — Decret privind eliberarea din funcție a unui procuror.....	4		
<b>DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE</b>		<b>ACTE ALE CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII</b>	
Decizia nr. 481 din 27 octombrie 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 158 alin. (6) și (7) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.....	5–8	27. — Hotărâre pentru modificarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere la Școala Națională de Grefieri, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 173/2007 .....	16

**D E C R E T E****PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****D E C R E T****privind eliberarea din funcție a unui judecător**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1), art. 125 alin. (2) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 201 alin. (1) lit. b) și alin. (2) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii,

având în vedere Hotărârea Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 258/2023,

**Președintele României d e c r e t e a z ă:**

Articol unic. — Doamna Isai Angela, judecător la Judecătoria Timișoara, se eliberează din funcție ca urmare a pensionării.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

**KLAUS-WERNER IOHANNIS**

București, 3 martie 2023.

Nr. 195.

**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****D E C R E T****privind eliberarea din funcție a unui judecător**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1), art. 125 alin. (2) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 201 alin. (1) lit. b) și alin. (2) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii,

având în vedere Hotărârea Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 251/2023,

**Președintele României d e c r e t e a z ă:**

Articol unic. — Domnul Tașcă Dan-Ioan, judecător la Tribunalul Cluj, se eliberează din funcție ca urmare a pensionării.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

**KLAUS-WERNER IOHANNIS**

București, 3 martie 2023.

Nr. 196.

**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****D E C R E T****privind eliberarea din funcție a unui procuror**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 201 alin. (1) lit. b) și alin. (2) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii, având în vedere Hotărârea Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 90/2023,

**Președintele României d e c r e t e a z ă:**

Articol unic. — Doamna Sotelecan Andreea-Doina, procuror la Parchetul de pe lângă Tribunalul Cluj, se eliberează din funcție ca urmare a pensionării.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

**KLAUS-WERNER IOHANNIS**

București, 3 martie 2023.

Nr. 197.

**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****D E C R E T****privind eliberarea din funcție a unui procuror**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 201 alin. (1) lit. b) și alin. (2) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii, având în vedere Hotărârea Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 89/2023,

**Președintele României d e c r e t e a z ă:**

Articol unic. — Domnul Trandaf Marius, procuror la Parchetul de pe lângă Judecătoria Mangalia, se eliberează din funcție ca urmare a pensionării.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

**KLAUS-WERNER IOHANNIS**

București, 3 martie 2023.

Nr. 198.

**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****D E C R E T****privind eliberarea din funcție a unui procuror**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 201 alin. (1) lit. b) și alin. (2) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii, având în vedere Hotărârea Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 88/2023,

**Președintele României d e c r e t e a z ă:**

Articol unic. — Doamna Băltărețu Maria-Valentina, prim-procuror al Parchetului de pe lângă Judecătoria Curtea de Argeș, cu grad profesional corespunzător parchetului de pe lângă tribunal, se eliberează din funcție ca urmare a pensionării.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI  
**KLAUS-WERNER IOHANNIS**

București, 3 martie 2023.  
Nr. 199.

**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****D E C R E T****privind eliberarea din funcție a unui procuror**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 201 alin. (1) lit. b) și alin. (2) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii, având în vedere Hotărârea Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 87/2023,

**Președintele României d e c r e t e a z ă:**

Articol unic. — Doamna Dima Camelia-Antonela, prim-procuror adjunct la Parchetul de pe lângă Tribunalul Mehedinți, se eliberează din funcție ca urmare a pensionării.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI  
**KLAUS-WERNER IOHANNIS**

București, 3 martie 2023.  
Nr. 200.

**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****D E C R E T****privind eliberarea din funcție a unui procuror**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. c), art. 100 alin. (1) și ale art. 134 alin. (1) din Constituția României, republicată, ale art. 201 alin. (1) lit. b) și alin. (2) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, precum și ale art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii, având în vedere Hotărârea Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 86/2023,

**Președintele României d e c r e t e a z ă:**

Articol unic. — Doamna Rășcanu Cristina, procuror la Parchetul de pe lângă Tribunalul Cluj, cu grad profesional corespunzător parchetului de pe lângă curtea de apel, se eliberează din funcție ca urmare a pensionării.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI  
**KLAUS-WERNER IOHANNIS**

București, 3 martie 2023.  
Nr. 201.

# DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE

## CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

### DECIZIA Nr. 481

din 27 octombrie 2022

#### referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 158 alin. (6) și (7) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

Marian Enache	— președinte
Mihaela Ciocină	— judecător
Cristian Deliorga	— judecător
Dimitrie-Bogdan Licu	— judecător
Laura-Iuliana Scântei	— judecător
Gheorghe Stan	— judecător
Elena-Simina Tănăsescu	— judecător
Varga Attila	— judecător
Patricia-Marilena Ionea	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantei Ministerului Public, procuror Loredana Brezeanu.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 158 alin. (6) și (7) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice. Excepția a fost ridicată de Curtea de Apel Ploiești — Secția I civilă, din oficiu, în Dosarul nr. 1.250/105/2018 al acestei instanțe și constituie obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 115D/2019.

2. La apelul nominal lipsesc părțile. Procedura de înștiințare este legal îndeplinită.

3. Cauza fiind în stare de judecată, președintele Curții acordă cuvântul reprezentantei Ministerului Public, care pune concluzii de respingere a excepției ca neîntemeiată. În acest sens arată că dispozițiile de lege criticate nu retroactivează, nefiind aduse modificări în ceea ce privește încadrarea în grupele de muncă. Este analizată doar conformitatea adevărilor cu legislația în vigoare la momentul respectiv. Oricum, instanța de judecată verifică legalitatea și temeinicia deciziilor de încadrare în grupele de muncă.

#### CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, constată următoarele:

4. Prin Încheierea din 6 decembrie 2018, pronunțată în Dosarul nr. 1.250/105/2018, **Curtea de Apel Ploiești — Secția I civilă a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 158 alin. (6) și (7) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.** Excepția a fost ridicată, din oficiu, într-o cauză având ca obiect soluționarea apelului formulat de Casa Națională de Pensii Publice și Casa Județeană de Pensii Prahova împotriva unei sentințe civile prin care a fost respinsă contestația formulată de Mihai Iacovache împotriva deciziei Casei Județene de Pensii Prahova de respingere a cererii de luare în calcul a perioadei în care a lucrat și a beneficiat de grupa a II-a de muncă, precum și împotriva hotărârii Casei Naționale de Pensii Publice — Comisia Centrală de Contestații de respingere a contestației formulate împotriva deciziei amintite.

5. În **motivarea excepției de neconstituționalitate**, Curtea de Apel Ploiești — Secția I civilă arată, în esență, că dispozițiile

art. 158 alin. (6) și (7) din Legea nr. 263/2010 sunt neconstituționale în raport cu prevederile art. 15 alin. (2), ale art. 9, ale art. 41 alin. (5) și ale art. 139 alin. (3) din Constituție, în măsura în care aceste texte dau posibilitatea caselor de pensii ca, în cazul în care există suspiciuni cu privire la legalitatea încadrării activității în grupele I și/sau a II-a de muncă, acestea să verifice temeinicia încadrării în grupa de muncă efectuată de către angajator, iar în cazul în care constată încălcări ale legislației, să nu dea eficiență acestor adevărințe.

6. În susținerea acestei critici arată că, potrivit art. 6 din Ordinul Ministerului Muncii și Ocrotirilor Sociale, Ministerului Sănătății și al Comisiei Naționale pentru Protecția Muncii nr. 50/1990 pentru precizarea locurilor de muncă, activităților și categoriilor profesionale cu condiții deosebite care se încadrează în grupele I și II de muncă în vederea pensionării, nominalizarea persoanelor care se încadrează în grupele I și a II-a de muncă se face de către conducerea unităților împreună cu sindicatele libere din unități, ținându-se seama de condițiile deosebite de muncă concrete în care își desfășoară activitatea persoanele respective (nivelul noxelor existente, condiții nefavorabile de microclimat, suprasolicitare fizică sau nervoasă, risc deosebit de explozie, iradiere sau infectare etc.). Ca urmare a negocierilor dintre sindicate și angajatori, cu respectarea dispozițiilor Ordinului Ministerului Muncii și Ocrotirilor Sociale, Ministerului Sănătății și al Comisiei Naționale pentru Protecția Muncii nr. 50/1990, au fost emise acte administrative de încadrare a salariaților în grupele superioare de muncă. La acel moment exista și o modalitate de control al desfășurării activității de încadrare în grupele superioare de muncă, ea fiind stipulată în mod expres la art. 18 din același ordin, potrivit căruia Ministerul Muncii și Ocrotirilor Sociale, Ministerul Sănătății și Comisia Națională pentru Protecția Muncii vor controla modul de respectare a prevederilor ordinului și vor informa anual Guvernul asupra rezultatelor obținute în îmbunătățirea condițiilor de muncă. A da posibilitatea caselor de pensii ca pe cale administrativă să anuleze rezultatele negocierilor purtate între sindicate și angajatori în urmă cu zeci de ani și care aveau în vedere condițiile concrete din unitățile respective și de la locurile de muncă vizate, considerând, în mod retroactiv, că încadrările efectuate încalcă legislația privind încadrarea în grupe superioare de muncă echivalează cu o analiză retroactivă a conformității cu legislația în materia încadrării în grupele de muncă a unor acte producătoare de efecte juridice care au intrat în urmă cu mult timp în circuitul civil, ceea ce încalcă astfel dispozițiile art. 15 alin. (2) din Constituție.

7. Curtea de Apel Ploiești — Secția I civilă arată și că enumerarea din anexa nr. 14 la Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 257/2011, a documentelor administrative interne prin care unitatea

realizează nominalizările în grupa de muncă (proces-verbal, decizie, tabel, hotărârea consiliului de administrație și a sindicatului privind nominalizarea persoanelor încadrate în grupe superioare de muncă, pontajele lunare, registrul de evidență a intrărilor în subteran etc.) este exemplificativă și nu limitează forma pe care aceste încadrări o puteau îmbrăca. De altfel, această paletă largă a actelor administrative ce puteau fi întocmite este menținută și de art. 158 alin. (5) din Legea nr. 263/2010. Ca urmare a textelor de lege criticate, însă, rezultatele negocierilor dintre sindicate și angajator, consemnate în cuprinsul unor contracte colective de muncă, pot fi anulate chiar dacă termenul în care clauzele acelor contracte puteau fi anulate s-a împlinit.

8. Instanța de judecată amintește Decizia nr. 17 din 13 iunie 2016, pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 993 din 9 decembrie 2016, potrivit căreia nulitatea unei clauze a contractului colectiv de muncă negociate cu nerespectarea art. 138 alin. (1)—(3) din Legea dialogului social nr. 62/2011 poate fi cerută de către părțile interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție, respectiv poate fi invocată de către instanță, din oficiu, pe durata existenței contractului colectiv de muncă.

9. Prin urmare, Curtea de Apel Ploiești — Secția I civilă consideră că sunt încălcate dispozițiile art. 9 și art. 41 alin. (5) din Constituție.

10. În continuare, Curtea de Apel Ploiești — Secția I civilă amintește că angajatorii au plătit o contribuție de asigurări sociale pentru salariații încadrați în grupele superioare de muncă și consideră că nevalorificarea unei perioade în care angajatul a fost încadrat în grupă superioară de muncă și pentru care angajatorul a achitat contribuție suplimentară față de cei încadrați în condiții normale încalcă principiul contributivității în calcularea sau recalcularea pensiilor. În acest sens invocă jurisprudența Înaltei Curți de Casație și Justiție prin care s-a statuat preeminența principiului contributivității în calcularea sau recalcularea pensiilor, amintind Decizia nr. 5 din 20 septembrie 2010, Decizia nr. 19 din 17 octombrie 2011 sau Decizia nr. 19 din 10 decembrie 2012. Prin aceste decizii, instanța supremă a reținut că neluarea în considerare a unor sume care au constituit baza de calcul al contribuției de asigurări sociale echivalează cu o încălcare a principiului contributivității, având drept finalitate nerealizarea scopului avut în vedere de legiuitor (drepturi de pensie calculate conform contribuției de asigurări sociale) și crearea unei discriminări (Decizia nr. 19 din 17 octombrie 2011), și că principalul element obiectiv apt să conducă la o justă și legală stabilire și reactualizare a pensiilor provenind din fostul sistem de asigurări sociale de stat îl reprezintă contribuțiile de asigurări sociale plătite (Decizia nr. 19 din 10 decembrie 2012).

11. De asemenea, Curtea de Apel Ploiești — Secția I civilă arată că în jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului s-a statuat că drepturile de asigurări sociale cuvenite în baza contribuțiilor de asigurări sociale plătite constituie un bun patrimonial în sensul art. 1 din Protocolul nr. 1 la Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale. Cu titlu de exemplu menționează Hotărârea din 7 februarie 2012, pronunțată în Cauza Ana Maria Frimu ș.a. împotriva României, prin care Curtea Europeană, deși a respins cererea ca inadmisibilă, a reafirmat faptul că art. 1 din Protocolul nr. 1 la Convenție garantează plata prestațiilor sociale pentru persoanele care au achitat contribuții la bugetul asigurărilor sociale.

12. Curtea de Apel Ploiești — Secția I civilă consideră că, dându-se posibilitatea ca, retroactiv, să se constate de către casa de pensii că încadrarea în grupă superioară de muncă făcută de angajator ca urmare a negocierii cu sindicatele nu a fost conformă dispozițiilor legale, contribuțiile de asigurări sociale deja achitate de angajatori, în temeiul legilor în vigoare la data plății acestora pentru asigurarea fondului de pensii al foștilor salariați, nu mai sunt folosite pentru scopul declarat, de asigurare a unor venituri din pensie proporționale contribuției virate. Ca atare, instanța apreciază că sunt încălcate dispozițiile art. 139 alin. (3) din Constituție, potrivit cărora sumele reprezentând contribuțiile la constituirea unor fonduri se folosesc, în condițiile legii, numai potrivit destinației acestora.

13. În conformitate cu dispozițiile art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierea de sesizare a fost comunicată președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului, precum și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere cu privire la excepția de neconstituționalitate.

14. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului, Guvernul și Avocatul Poporului** nu au comunicat punctele de vedere solicitate.

#### CURTEA,

examinând încheierea de sesizare, raportul întocmit de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, dispozițiile legale criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

15. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

16. **Obiectul excepției de neconstituționalitate** îl constituie dispozițiile art. 158 alin. (6) și (7) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, așa cum au fost completate prin Legea nr. 172/2016 pentru completarea art. 158 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 808 din 13 octombrie 2016. Dispozițiile de lege criticate au următorul conținut:

Art. 158 alin. (6) și (7): „(6) În situația în care există suspiciuni cu privire la legalitatea încadrării activității în grupele I și/sau a II-a de muncă, angajatorii sau orice alți deținători legali de arhive sunt obligați să pună la dispoziția Casei Naționale de Pensii Publice și/sau a caselor teritoriale de pensii, după caz, la solicitarea acestora, documentele întocmite anterior datei de 1 aprilie 2001 pe baza cărora s-au eliberat adeverințele care atestă încadrarea persoanelor în fostele grupe I și/sau a II-a de muncă, în vederea verificării respectării legislației în domeniu.

(7) În situația în care, ca urmare a verificărilor prevăzute la alin. (6), se constată încălcări ale legislației privind încadrarea în grupe superioare de muncă sau nu sunt prezentate documentele care au stat la baza eliberării adeverințelor, perioadele respective sunt valorificate ca vechime în muncă/stagiu de cotizare în condiții normale de muncă.”

17. Autoarea excepției susține că aceste dispoziții de lege sunt contrare prevederilor constituționale ale art. 15 alin. (2) privind neretroactivitatea legii civile, ale art. 9 privind sindicatele, patronatele și asociațiile profesionale, ale art. 41 alin. (5) referitor la dreptul la negocieri colective în materie de muncă și ale art. 139 alin. (3) privind contribuțiile la constituirea unor fonduri. De asemenea, invocă art. 1 din Protocolul nr. 1 la Convenția

pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, privind protecția proprietății.

18. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea reține că dispozițiile art. 158 din Legea nr. 263/2010 fac parte din categoria normelor tranzitorii ce reglementează situația persoanelor care, anterior datei de 1 aprilie 2001, au lucrat în grupele superioare de muncă, respectiv în grupa I sau grupa a II-a.

19. Legislația anterioară Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale a clasificat locurile de muncă pe grupe, în funcție de complexitatea activității, gradul de expunere la risc și de solicitare la care era supusă persoana care efectua munca. Astfel, dispozițiile succesive ale art. 10 din Decretul nr. 292/1959 privind dreptul la pensie în cadrul Asigurărilor Sociale de Stat, publicat în Buletinul Oficial al României, Partea I, nr. 20 din 10 august 1959, ale art. 6 din Legea nr. 27/1966 privind pensiile de asigurări sociale de stat și pensia suplimentară, publicată în Buletinul Oficial al României nr. 17—18 din 1 februarie 1969, și ale Legii nr. 3/1977 privind pensiile de asigurări sociale de stat și asistența socială, publicată în Buletinul Oficial al României nr. 82 din 6 august 1977, au stabilit o divizare a locurilor de muncă pe grupe de muncă, grupele superioare referindu-se la activități cu un grad sporit de solicitare și de risc. În acest sens, de exemplu, art. 1 alin. (2) și (3) din Legea nr. 3/1977 a prevăzut că „*pensia se stabilește în raport de contribuția adusă de fiecare om al muncii la dezvoltarea societății, potrivit principiului socialist al retribuirii după cantitatea, calitatea și importanța socială a muncii și se diferențiază în funcție de vechimea în muncă, retribuiția avută și grupa de muncă*”, precum și că, „*în raport de condițiile, complexitatea și importanța muncii, locurile de muncă se încadrează în grupa I, II sau III de muncă, prin decret al Consiliului de Stat*”.

20. Abrogând Legea nr. 3/1977, Legea nr. 19/2000 — publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 140 din 1 aprilie 2000, dar intrată în vigoare la 1 aprilie 2001 — a propus o nouă clasificare a locurilor de muncă în funcție de condițiile în care s-a desfășurat activitatea, reglementând astfel în art. 19 și 20 locurile de muncă în condiții deosebite și pe cele în condiții speciale distinct de locurile de muncă în condiții normale.

21. Așa cum a observat Curtea Constituțională prin Decizia nr. 259 din 6 mai 2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 536 din 18 iulie 2014, paragraful 22, deși încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale sau deosebite a avut ca temei rațiuni asemănătoare divizării activității în grupele I și a II-a de muncă, rațiuni ce țin de gradul de solicitare, precum și de factorii de risc prezenți și expunerea la aceștia, totuși, în urma aplicării metodologiilor de încadrare stabilite prin hotărâri de Guvern nu s-a realizat o suprapunere perfectă între locurile de muncă încadrate anterior Legii nr. 19/2000 în grupele I și a II-a de muncă cu cele încadrate ulterior în condiții speciale ori deosebite. Astfel, unele activități și unități care anterior se regăseau în grupa I de muncă au fost încadrate în activități și unități în care se desfășoară activitatea în condiții speciale, în timp ce altele au fost încadrate în condiții deosebite, dacă au îndeplinit condițiile stabilite de art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

22. Legea nr. 263/2010, abrogând dispozițiile Legii nr. 19/2000, a menținut încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite și condiții speciale, reglementând și categoria locurilor de muncă în alte condiții, respectiv acele locuri de muncă și activități din domeniul apărării naționale, ordinii publice și

siguranței naționale care implică pericol permanent de vătămare corporală gravă, invaliditate, mutilare, suprimare a vieții ori de pierdere a libertății — captivitate, terorism, răpiri, luări ca ostatici ori alte asemenea situații — și pentru care nu se pot lua măsuri de prevenire sau de protecție.

23. Dispozițiile art. 158 alin. (1) și (2) din Legea nr. 263/2010 prevăd beneficiul reducerii vârstelor standard de pensionare pentru persoanele care au realizat vechime în grupele superioare de muncă anterior intrării în vigoare a Legii nr. 19/2000, în mod similar reglementărilor privind stagiul de cotizare în condiții deosebite și speciale. În acest sens se prevede că: „(1) *Perioadele de vechime în muncă realizate în grupa a II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001 constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite, în vederea reducerii vârstelor standard de pensionare, cu excepția celor realizate în activitățile care, conform prevederilor art. 30 alin. (1), sunt încadrate în condiții speciale.* (2) *Perioadele de vechime în muncă realizate în grupa I de muncă până la data de 1 aprilie 2001 în activitățile care, conform prevederilor art. 30 alin. (1), sunt încadrate în condiții speciale, constituie stagii de cotizare în condiții speciale, în vederea reducerii vârstelor standard de pensionare.*”

24. Dovedirea perioadelor care constituie vechime în muncă în grupe superioare de muncă se realizează, potrivit dispozițiilor art. 158 alin. (3) și (3<sup>1</sup>) din Legea nr. 263/2010, cu carnetul de muncă întocmit cu respectarea prevederilor Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, iar în situația în care aceste perioade nu sunt înregistrate în carnetul de muncă sau înregistrarea acestor perioade este efectuată incorect ori incomplet, dovada acestora se poate face cu adeverințe eliberate de către angajatori sau deținătorii legali de arhive. Dispozițiile alin. (4) din același articol de lege subliniază condiția legalității adeverințelor care atestă încadrarea persoanelor în fostele grupe I și/sau a II-a de muncă și necesitatea probării acestei legalități prin „documente verificabile” întocmite anterior datei de 1 aprilie 2001. Aceasta este o condiție firească, ce pune în evidență necesitatea respectării cadrului legal pe baza căruia au fost emise adeverințele, înlăturând interpretarea în sensul că simpla declarație a angajatorului că salariatul a lucrat în grupele superioare de muncă ar putea fi considerată suficientă, fără a exista o fundamentare legală în acest sens.

25. Art. 158 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 stabilește care sunt documentele ce pot face dovada legalității încadrării salariatului în grupele superioare de muncă, legiuitorul menționând actul administrativ de nominalizare a persoanelor încadrate în grupe superioare de muncă sau, în lipsa acestuia, actul administrativ privind încadrarea locurilor de muncă/activităților/categoriilor profesionale în grupe superioare de muncă, contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă, decizii interne, act administrativ de modificare a locului de muncă sau a sarcinilor de serviciu, extras din statele de plată din care să rezulte secția/atelierul/locul de muncă, precum și orice alte documente justificative.

26. Următoarele alineate ale art. 158, care fac obiectul controlului de constituționalitate, consacră competența Casei Naționale de Pensii Publice și a caselor de pensii teritoriale de a verifica legalitatea actelor de încadrare în grupele superioare de muncă. Dispozițiile alin. (6) sunt clare în sensul în care acest control vizează „respectarea legislației în domeniu”, iar această legislație este cea de la data la care salariatul a desfășurat activitatea în una dintre grupele superioare de muncă a căror recunoaștere o solicită. Astfel, textul de lege menționează

„documentele întocmite anterior datei de 1 aprilie 2001”. În situația în care, ca urmare a verificărilor prevăzute la alin. (6), se constată încălcări ale legislației privind încadrarea în grupe superioare de muncă sau nu sunt prezentate documentele care au stat la baza eliberării adeverințelor, perioadele respective sunt valorificate ca vechime în muncă/stagiu de cotizare în condiții normale de muncă.

27. Analizând susținerile Curții de Apel Ploiești — Secția I civilă, potrivit cărora dispozițiile art. 158 alin. (6) și (7) din Legea nr. 263/2010 contravin principiului neretroactivității legii civile, Curtea reiterează că, referitor la acest principiu constituțional, a reținut în jurisprudența sa că are o valoare absolută, în sensul că legiuitorul nu poate institui nicio derogare, și semnifică faptul că legea civilă se aplică tuturor situațiilor juridice născute după intrarea ei în vigoare, iar nu situațiilor juridice trecute, consumate (*facta praeterita*). În mod corelativ, potrivit principiului aplicării imediate a legii noi, de la data intrării în vigoare a acesteia, ea se aplică tuturor actelor, faptelor și situațiilor juridice viitoare (*facta futura*), actelor, faptelor și situațiilor juridice în curs de constituire, modificare sau stingere începând cu această dată, precum și efectelor viitoare ale unor situații juridice anterior născute, dar neconsumate la data intrării în vigoare a legii noi (*facta pendentia*). Cu alte cuvinte, aplicarea imediată a legii noi semnifică faptul că o situație juridică produce acele efecte juridice care sunt prevăzute de legea în vigoare la data constituirii ei (*tempus regit actum*) (a se vedea în acest sens Decizia nr. 755 din 16 decembrie 2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 101 din 9 februarie 2015, paragraful 21).

28. Cât privește dispozițiile de lege criticate, Curtea constată că acestea au în vedere procesul de verificare și recunoaștere a legalității încadrării în grupele superioare de muncă, în vederea acordării beneficiilor ce decurg din această încadrare, proces ce are loc și își produce efectele după intrarea în vigoare a Legii nr. 263/2010 (*facta futura*). Legislația, condițiile și documentele care sunt avute în vedere în vederea verificării legalității, întrucât privesc situații juridice trecute, consumate (*facta praeterita*), sunt, așa cum se menționează în dispozițiile de lege, cele anterioare datei de 1 aprilie 2001, contemporane momentului în care salariatul a desfășurat munca în acele

condiții care permiteau încadrarea în grupele superioare de muncă. Dispozițiile de lege criticate nu instituie noi reguli ori noi condiții față de cele stabilite anterior datei de 1 aprilie 2001, astfel că nu se poate susține că legea civilă nouă se aplică situațiilor juridice trecute, ci doar instituie o verificare a legalității unor situații juridice și a actelor juridice emise în raport cu legislația în vigoare la momentul când acestea au avut loc.

29. Prin urmare, Curtea apreciază că dispozițiile de lege criticate nu produc efecte juridice care contravin principiului constituțional al neretroactivității legii civile.

30. Argumentele invocate referitoare la situația în care casele de pensii ar putea lipsi de efecte contracte colective de muncă în temeiul cărora s-a realizat încadrarea unor persoane în grupe superioare de muncă anterior datei de 1 aprilie 2001, care însoțesc critica raportată la prevederile art. 9, ale art. 41 alin. (5) și ale art. 139 alin. (3) din Constituție, au în vedere, în realitate, aspecte ce vizează aplicarea legii, constituind obiectul exclusiv al controlului instanțelor de judecată, iar nu al instanței de contencios constituțional.

31. Curtea apreciază că aceleași considerente reținute în ceea ce privește critica de neconstituționalitate raportată la prevederile constituționale ale art. 15 alin. (2) sunt valabile și cu privire la criticile vizând încălcarea prevederilor constituționale referitoare la dreptul de proprietate, beneficiile ce revin persoanelor care au lucrat în grupe superioare de muncă nefiind afectate atât timp cât încadrarea în aceste grupe a fost realizată cu respectarea prevederilor legale incidente potrivit principiului *tempus regit actum*.

32. De altfel, Curtea apreciază ca fiind necesar a se preciza că simpla contribuție la sistemul public de pensii nu naște dreptul contribuabilului de a obține dreptul la pensie și cu atât mai puțin beneficiul obținerii acestui drept în condiții mai favorabile. Pentru a obține dreptul la pensie este necesară, de asemenea, îndeplinirea condiției vârstei legale de pensionare, iar pentru a obține beneficiul reducerii vârstelor legale de pensionare se impune, în mod suplimentar, ca asiguratul să fi desfășurat activitatea în acele condiții speciale care, potrivit legii, justifică acordarea acestui beneficiu.

33. Pentru considerentele expuse, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

## CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Curtea de Apel Ploiești — Secția I civilă, din oficiu, în Dosarul nr. 1.250/105/2018 al aceleiași instanțe și constată că dispozițiile art. 158 alin. (6) și (7) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Curții de Apel Ploiești — Secția I civilă și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 27 octombrie 2022.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE

**MARIAN ENACHE**

Magistrat-asistent,  
**Patricia-Marilena Ionea**



# ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

## ORDIN

### privind condițiile de stabilire a majorării salariale pentru munca suplimentară prestată în cursul anului 2023 de personalul cu statut special, precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut

Având în vedere prevederile art. II alin. (3), (5) și (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

în temeiul art. II alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și al art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul afacerilor interne emite următorul ordin:

Art. 1. — Prezentul ordin reglementează condițiile de stabilire a majorării salariale, prevăzută la art. II alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, denumită în continuare *majorare*, cele de încadrare în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite, precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept.

Art. 2. — În sensul prezentului ordin, prin *personal cu statut special* se înțelege cadrele militare în activitate, polițiștii și soldații și gradații profesioniști în activitate din unitățile Ministerului Afacerilor Interne (*M.A.I.*).

Art. 3. — (1) Prestarea muncii suplimentare se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare privind programul de lucru și formele de organizare a acestuia.

(2) Comandanții/Șefii unităților din M.A.I. au obligația de a dispune măsuri pentru asigurarea cu prioritate a perioadei de repaus necesare refacerii capacității de muncă în cazul personalului propriu care a prestat muncă suplimentară, precum și pentru replanificarea concediilor de odihnă, după caz.

Art. 4. — (1) Sunt activități deosebite desfășurate în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, pentru îndeplinirea sarcinilor și atribuțiilor de serviciu specifice unității potrivit competențelor legal stabilite, acele activități care se realizează în una dintre următoarele condiții:

a) au un grad ridicat de risc asupra integrității fizice, sănătății sau vieții personalului implicat;

b) au un grad ridicat de complexitate și dificultate;

c) presupun intervenția specializată în funcție de nivelul de urgență și/sau gravitate al situației/evenimentului;

d) la creșterea capacității operaționale a unității, precum și în situații de catastrofe, calamități, tulburări de amploare ale ordinii și siguranței publice ori alte asemenea evenimente.

(2) În toate situațiile, activitățile prevăzute la alin. (1) trebuie să aibă un caracter operativ sau neprevăzut.

Art. 5. — (1) Prestarea muncii suplimentare în condițiile prevăzute la art. 4 se dispune de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual.

(2) În cazuri cu totul deosebite se poate aproba prestarea muncii suplimentare peste plafonul de 180 de ore anual, dar nu mai mult de 360 de ore anual, în baza unui raport nominal întocmit de șeful ierarhic, aprobat de ordonatorul de credite, cu acordul sindicatului reprezentativ sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare alocate pentru plata muncii suplimentare.

(3) În cazul polițiștilor, în situațiile prevăzute la alin. (2), anterior supunerii spre aprobarea ordonatorului de credite a raportului nominal, șeful ierarhic consultă departamentul central sau structura teritorială din cadrul Corpului Național al Polițiștilor corespunzătoare structurii din care face parte.

Art. 6. — (1) Plata majorării se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite.

(2) Conducătorii/Șefii unităților care au calitatea de ordonatori terțieri de credite aflați în subordinea ordonatorului principal de credite, potrivit legii, analizează în ședința de comandă organizată la începutul fiecărei luni calendaristice evoluția evenimentelor/situațiilor din aria de responsabilitate, în baza datelor și informațiilor specifice deținute, și stabilesc, la propunerea personalului cu funcții de conducere din subordine, măsuri privind munca suplimentară prestată în condițiile prevăzute la art. 4, în vederea încadrării în fondurile bugetare alocate pentru plata acestei munci, respectiv în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, stabilită la nivelul fiecărui ordonator.

(3) Conducătorii/Șefii unităților care au calitatea de ordonatori secundari de credite aflați în subordinea ordonatorului principal de credite, potrivit legii, analizează trimestrial, inclusiv pentru ordonatorii terțieri de credite din subordine, evoluția evenimentelor/situațiilor din aria de responsabilitate și stabilesc, la propunerea conducătorilor/șefilor unităților sau structurilor din subordine, măsuri privind munca suplimentară prestată în condițiile prevăzute în ordin, în vederea încadrării în fondurile bugetare alocate pentru plata acestei munci, respectiv în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, stabilită la nivelul fiecărui ordonator secundar de credite împreună cu toate unitățile aflate în subordine.

(4) În cazul în care la nivelul unui ordonator secundar de credite sau ordonator terțiar de credite aflat în subordinea ordonatorului principal de credite există premisele depășirii limitelor prevăzute la alin. (2) sau (3), după caz, din motive obiective ce țin de evoluția evenimentelor/situațiilor din aria de responsabilitate și de activitățile/sarcinile/obiectivele aferente, ordonatorul respectiv comunică ordonatorului principal de credite motivele, datele și informațiile necesare pentru realizarea de către Direcția generală financiară a unei analize pentru stabilirea încadrării în limita menționată la alin. (1). Această comunicare se realizează trimestrial, indiferent de categoria ordonatorilor de credite.

(5) Pe baza analizei prevăzute la alin. (4), Direcția generală financiară prezintă ordonatorului principal de credite cota procentuală înregistrată pe baza comunicărilor ordonatorilor de credite față de limita menționată la alin. (1), iar în funcție de această cotă se procedează astfel:

a) în cazul în care cota procentuală se situează sub limita menționată la alin. (1), pe baza informării Direcției generale financiare transmise în acest sens ordonatorilor de credite prevăzuți la alin. (4), acești ordonatori de credite dispun toate măsurile necesare pentru încadrarea în limitele comunicate și avute în vedere la nivelul ordonatorului principal de credite;

b) în cazul în care cota procentuală se situează peste limita menționată la alin. (1), Direcția generală financiară transmite ordonatorilor de credite prevăzuți la alin. (4) limitele corespunzătoare fiecărui ordonator pentru încadrarea în limita menționată la alin. (1), astfel cum au fost stabilite la nivelul ordonatorului principal de credite.

Art. 7. — (1) Majorarea se plătește personalului cu statut special dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) există ordinul/dispoziția șefului ierarhic de prestare a muncii suplimentare în condițiile prevăzute la art. 4, scris(ă) și emis(ă) conform competențelor și regulilor stabilite la nivelul fiecărei unități. În situațiile care implică desfășurarea de urgență a muncii suplimentare, ordinul/dispoziția șefului ierarhic poate fi comunicat(ă) și verbal, dar cu obligația de a fi consemnat(ă) ulterior în scris, în cel mai scurt timp posibil;

b) nu beneficiază de alte drepturi salariale sub formă de majorări, sporuri, compensații etc. ori de cuantumul acestora, prevăzute expres pentru munca suplimentară;

c) compensarea muncii suplimentare, prin ore libere plătite, nu a fost posibilă în următoarele 60 de zile de la prestarea acestei munci;

d) se asigură încadrarea în fondurile bugetare alocate cu această destinație.

(2) Timpul normal de lucru se stabilește lunar, prin înmulțirea numărului de zile lucrătoare din luna calendaristică cu 8 ore/zi.

(3) Timpul liber corespunzător se acordă pentru munca suplimentară prestată și presupune că pentru numărul de ore lucrate peste timpul normal de lucru se acordă același număr de ore libere plătite. În cazul în care orele lucrate peste timpul normal de lucru au fost compensate prin ore libere plătite în termenul prevăzut la alin. (1) lit. c), majorarea nu se mai plătește.

(4) Majorarea se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat ca muncă suplimentară și se determină pe baza raportului

dintre solda de funcție/salariul de funcție și durata timpului normal de lucru din luna în care s-a desfășurat munca suplimentară.

(5) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1) lit. c), majorarea se plătește prin adăugare la drepturile salariale plătite în luna următoare expirării termenului respectiv și la drepturile salariale corespunzătoare muncii suplimentare prestate pentru care nu a fost acordat timp liber corespunzător. Orele suplimentare care fac obiectul acordării altor drepturi salariale expres prevăzute pentru munca suplimentară nu se iau în calcul la plata majorării în condițiile prezentului ordin.

Art. 8. — (1) Plata majorării se face pe baza centralizatorului lunar cu personalul care a prestat muncă suplimentară, al cărui model este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

(2) Centralizatorul lunar prevăzut la alin. (1) se întocmește de șeful ierarhic nemijlocit, se aprobă de ordonatorul de credite sau, după caz, de persoanele delegate potrivit competențelor și se comunică structurii financiar-contabile până la data de 5 a lunii. La momentul întocmirii centralizatorului lunar, șeful ierarhic nemijlocit întocmește și un raport către ordonatorul de credite prin care își asumă motivele pentru care nu a fost posibilă acordarea timpului liber corespunzător.

(3) Pentru personalul cu statut special ale cărui raporturi de serviciu/muncă au încetat sau au fost suspendate, precum și pentru cel transferat, plata majorării pentru munca suplimentară prestată, precum și a drepturilor corespunzătoare muncii astfel prestate, pentru care nu s-a acordat timp liber corespunzător până la data emiterii actului administrativ, se efectuează odată cu plata ultimelor drepturi salariale.

(4) Pentru personalul M.A.I. detașat, mutat, împuternicit pe o funcție de conducere sau pus la dispoziție la o unitate, alta decât cea la nivelul căreia a fost dispusă desfășurarea activității, plata majorării pentru munca suplimentară prestată, precum și a drepturilor corespunzătoare muncii astfel prestate, pentru care nu s-a acordat timp liber corespunzător până la data emiterii actului administrativ, se efectuează odată cu plata ultimelor drepturi salariale, de către ordonatorul de credite cedent.

Art. 9. — (1) Structurile cu atribuții de control din M.A.I. verifică modul de respectare a dispozițiilor prezentului ordin, conform competențelor.

(2) Dispozițiile prezentului ordin nu aduc atingere prevederilor care reglementează acordarea drepturilor salariale pentru activitatea desfășurată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, care se aplică în mod corespunzător.

(3) Conducătorii unităților/structurilor centrale și teritoriale ale M.A.I. dispun măsurile necesare pentru aplicarea dispozițiilor prezentului ordin.

(4) Activitățile, documentele, datele și informațiile avute/gestionate în baza acestui ordin reprezintă informații nedestinate publicității, indiferent de suport, formă, mod de exprimare sau de punere în circulație.

Art. 10. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul afacerilor interne,  
**Lucian Nicolae Bode**

— Model —

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

Unitatea .....

Aprob.  
Ordonatorul de credite,\*)

.....

**CENTRALIZATOR LUNAR**  
**cu personalul care a prestat muncă suplimentară pentru desfășurarea activităților deosebite**  
**cu caracter operativ sau neprevăzut în luna .....**

Nr. crt.	Gradul, numele și prenumele	Data și intervalul de timp (muncă suplimentară)	Tipul activității**)	Numărul orelor suplimentare necompensate	Observații (motivele necompensării)

Întocmit,

.....

\*) Inclusiv persoana delegată potrivit competențelor.

\*\*) Se va înscrie, după caz, dacă activitatea se circumscrie prevederilor art. 4 alin. (1) lit. a), b), c) sau d) din Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 27/2023 privind condițiile de stabilire a majorării salariale pentru munca suplimentară prestată în cursul anului 2023 de personalul cu statut special, precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut. În funcție de numărul de persoane și de tipul activității se pot întocmi centralizatoare lunare pentru fiecare dintre condițiile de desfășurare a activităților.

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

**ORDIN****privind stabilirea metodologiei de evaluare, selectare și finanțare a proiectelor în cadrul Programului de interes național de prevenire și asistență medicală, psihologică și socială a consumatorilor de droguri, pentru perioada 2023—2026**

În temeiul art. 3 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 1.581/2022 privind aprobarea Programului de interes național de prevenire și asistență medicală, psihologică și socială a consumatorilor de droguri, pentru perioada 2023—2026, și al art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare,

**ministrul afacerilor interne** emite următorul ordin:

**ARTICOLUL 1****Scop**

(1) Prin prezentul ordin se stabilește metodologia de evaluare, selectare și finanțare a proiectelor în cadrul Programului de interes național de prevenire și asistență medicală, psihologică și socială a consumatorilor de droguri, pentru perioada 2023—2026, denumit în continuare *PIN*.

(2) Agenția Națională Antidrog, denumită în continuare *autoritate finanțatoare*, va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin, în condițiile legii.

**ARTICOLUL 2****Concordanță legislativă**

Prezentul ordin utilizează termenii și expresiile prevăzute la art. 2 din Legea nr. 350/2005 privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general, cu modificările și completările ulterioare.

**ARTICOLUL 3****Definiții**

În prezentul ordin, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

a) *cerere de plată în avans* — document de solicitare a plății în avans;

b) *cerere de rambursare intermediară/finală* — document de solicitare a rambursării cheltuielilor efectuate, însoțit de raportul de activitate, raportul financiar și de documentele justificative și de plată furnizate de beneficiar;

c) *partener* — persoană fizică sau persoană juridică legal constituită, care se asociază cu un solicitant, în baza unui document oficial, pentru depunerea unui proiect; partenerul trebuie să îndeplinească aceleași criterii de eligibilitate ca și solicitantul;

d) *plată în avans* — plata către beneficiar, în tranșe periodice, în raport cu faza de execuție a proiectului și cu cheltuielile aferente;

e) *proiect* — ansamblu coerent de acțiuni tehnice și financiare, coordonate și combinate în mod logic, rațional, organizat și eficient, conform unei succesiuni de activități prevăzute a fi desfășurate într-un interval de timp și într-un loc prestabilit, pentru atingerea unor obiective determinate, obținerea unor rezultate identificabile și măsurabile, cât mai aproape posibil de așteptările și intențiile inițiale.

#### ARTICOLUL 4

##### Finanțarea PIN

(1) Finanțarea proiectelor se realizează, în condițiile legii, pe baza selecției publice de proiecte organizate de autoritatea finanțatoare cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 350/2005, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Selecția publică de proiecte se organizează cu încadrarea în bugetul alocat fiecărui subprogram din cadrul PIN, în limita fondurilor publice aprobate autorității finanțatoare pentru fiecare an bugetar.

(3) Dacă în urma derulării procedurii selecției publice de proiecte nu se atribuie integral bugetul anual alocat aferent fiecărui subprogram din cadrul PIN, autoritatea finanțatoare poate relua procedura până la contractarea în totalitate a bugetului respectiv.

#### ARTICOLUL 5

##### Procedura selecției publice de proiecte

(1) Etapele procedurii selecției publice de proiecte sunt:

a) publicarea programului anual pentru acordarea finanțărilor nerambursabile;

b) publicarea anunțului de participare și a documentației pentru elaborarea și prezentarea proiectului, denumită în continuare *Ghidul solicitantului*, specifică fiecărui subprogram din cadrul PIN;

c) formularea răspunsurilor la întrebări și solicitări de clarificări;

d) înscrierea solicitanților și depunerea propunerilor de proiecte;

e) verificarea înregistrării, eligibilității și a îndeplinirii criteriilor referitoare la capacitatea tehnică și financiară a solicitanților;

f) evaluarea propunerilor de proiecte conform criteriilor generale și specifice prevăzute la art. 10;

g) comunicarea rezultatelor;

h) depunerea și soluționarea eventualelor contestații;

i) încheierea contractelor de finanțare nerambursabilă;

j) publicarea anunțului privind contractele de finanțare nerambursabilă încheiate.

(2) Autoritatea finanțatoare stabilește și publică în Monitorul Oficial al României, Partea a VI-a, în termenul prevăzut de lege, PIN și subprogramele din cadrul său pentru care se acordă finanțări nerambursabile.

(3) Autoritatea finanțatoare publică anunțul de participare la procedura de evaluare și selectare de proiecte în Monitorul Oficial al României, Partea a VI-a, într-un cotidian central și pe pagina de internet proprie — [www.ana.gov.ro](http://www.ana.gov.ro).

(4) În anunțul de participare se menționează data-limită pentru depunerea propunerilor de proiecte, criteriile de atribuire a contractului de finanțare nerambursabilă, precum și alte informații, după caz.

(5) Data-limită pentru depunerea propunerilor de proiecte este de minimum 30 de zile calendaristice de la data publicării anunțului de participare.

#### ARTICOLUL 6

##### Ghidul solicitantului

(1) Autoritatea finanțatoare elaborează Ghidul solicitantului pentru fiecare subprogram din cadrul PIN pentru care se acordă finanțare nerambursabilă și organizează consultare publică și interinstituțională cu privire la conținutul acestuia. Procedura de

consultare publică și interinstituțională se stabilește prin dispoziție a conducătorului autorității finanțatoare.

(2) Autoritatea finanțatoare poate transmite invitații explicite către partenerii relevanți pentru participarea la consultarea publică.

(3) După consultarea publică și interinstituțională, autoritatea finanțatoare aprobă Ghidul solicitantului.

(4) Ghidul solicitantului va cuprinde cel puțin:

a) informații generale privind autoritatea finanțatoare;

b) cerințele minime de calificare solicitate de autoritatea finanțatoare și documentele care urmează să fie prezentate de solicitant pentru îndeplinirea acestora;

c) termeni de referință care conțin caracteristici ale proiectului referitoare la scopul, obiectivele specifice, activitățile care urmează a fi desfășurate, criteriile de evaluare a rezultatelor;

d) instrucțiuni privind termenele care trebuie respectate și formalitățile care trebuie îndeplinite;

e) instrucțiuni privind modul de elaborare și de prezentare a propunerii tehnice și financiare;

f) informații privind criteriile generale aplicate pentru atribuirea contractului de finanțare nerambursabilă;

g) criteriile specifice aplicabile pentru fiecare subprogram din cadrul PIN;

h) documentele care trebuie să însoțească propunerea de proiect sau care urmează a fi prezentate în cazul atribuirii finanțării nerambursabile;

i) informații cu privire la nivelul cofinanțării solicitantului;

j) modelul-cadru general al contractului de finanțare;

k) anexe privind cheltuielile eligibile și domeniile de activitate, încheierea și derularea proiectului.

#### ARTICOLUL 7

##### Întrebări și clarificări

(1) Autoritatea finanțatoare are obligația de a răspunde la întrebările și solicitările de clarificări transmise de solicitanți, cu condiția ca acestea să fie primite cu cel puțin 6 zile calendaristice înainte de data-limită pentru depunerea propunerilor de proiect.

(2) Răspunsurile autorității finanțatoare la întrebări și la solicitările de clarificări se publică pe pagina de internet proprie cu cel puțin 4 zile calendaristice înainte de data-limită pentru depunerea propunerilor de proiect.

#### ARTICOLUL 8

##### Depunerea proiectelor

(1) Propunerea de proiect și documentația aferentă se pot depune/transmite, conform mențiunilor Ghidului solicitantului, până la data-limită prevăzută în anunțul de participare:

a) la secretariatul autorității finanțatoare;

b) și/sau în formă electronică, semnate cu semnătură electronică, în condițiile legii.

(2) Numărul de participanți la procedura de selecție de proiecte nu este limitat.

(3) Autoritatea finanțatoare trebuie să repete procedura de selecție de proiecte în cazul în care există un singur solicitant.

(4) În cazul în care, în urma repetării procedurii, doar un solicitant a depus o propunere de proiect, autoritatea finanțatoare procedează la evaluarea acesteia și la derularea procedurii de atribuire, în condițiile legii.

#### ARTICOLUL 9

##### Comisia de evaluare și selecție a proiectelor

(1) Verificarea cerințelor privind înregistrarea, eligibilitatea și îndeplinirea criteriilor referitoare la capacitatea tehnică și financiară, precum și a criteriilor generale și specifice de evaluare

se face de către Comisia de evaluare și selecție a cărei componență este stabilită, prin dispoziție, de către conducătorul autorității finanțatoare, pentru fiecare subprogram din cadrul PIN.

(2) Comisia de evaluare și selecție este formată din 5 membri, iar, în situația în care expertiza și cunoștințele sau competențele membrilor comisiei nu acoperă integral domeniul specific al subprogramului în cauză, pot fi cooptate persoane care au cunoștințe de specialitate, în calitate de consultanți. Modalitatea de cooptare a unor persoane în calitate de consultanți se stabilește prin dispoziție a conducătorului autorității finanțatoare.

#### ARTICOLUL 10

##### Evaluarea și selecția proiectelor

(1) Pentru atribuirea contractului de finanțare nerambursabilă, autoritatea finanțatoare stabilește și aplică criteriile și proceduri nediscriminatorii și transparente.

(2) Autoritatea finanțatoare exclude din procedura pentru atribuirea contractului de finanțare nerambursabilă, declarând neeligibil, pe oricare solicitant care se află în una dintre situațiile prevăzute de art. 21 alin. (1) din Legea nr. 350/2005, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Comisia de evaluare și selecție are dreptul să ceară solicitanților prezentarea de documente suplimentare care dovedesc eligibilitatea, în sensul prevederilor alin. (2), precum și documente edificatoare care să dovedească o formă de înregistrare ca persoană juridică sau de înregistrare/atestare ori apartenență din punct de vedere profesional, în conformitate cu prevederile legale.

(4) După depunerea propunerilor de proiecte, pentru fiecare subprogram din cadrul PIN, Comisia de evaluare și selecție derulează următoarele etape:

a) verificarea înregistrării și conformității din punctul de vedere al documentației de solicitare a finanțării nerambursabile, conform Ghidului solicitantului;

b) verificarea eligibilității și a îndeplinirii criteriilor referitoare la capacitatea tehnică și financiară;

c) evaluarea propunerilor de proiect, constând în analiza cererii de finanțare, a bugetului proiectului și a calendarului activităților în raport cu criteriile generale și specifice, precum și în acordarea punctajului;

d) stabilirea proiectului câștigător.

(5) Propunerile de proiecte trebuie să întrunească următoarele criterii generale:

a) se adresează domeniului prevenirii și asistenței consumatorilor de droguri;

b) ating obiectivele subprogramului pentru care aplică;

c) este dovedită capacitatea organizatorică și funcțională a solicitantului finanțării prin:

(i) asigurarea resurselor umane și financiare pentru desfășurarea proiectului la nivelul propus;

(ii) experiență în dezvoltarea parteneriatului cu autoritățile publice, cu alte organizații guvernamentale și neguvernamentale din țară și din străinătate, după caz.

(6) Evaluarea propunerilor de proiecte care întrunesc criteriile generale prevăzute la alin. (5) se realizează după următoarea structură:

Nr.	Criterii de evaluare
I.	Capacitatea managerială și operațională
II.	Metodologia proiectului
III.	Bugetul
IV.	Sustenabilitatea

(7) Autoritatea finanțatoare precizează în anunțul de participare și publică în Ghidul solicitantului, pentru fiecare subprogram, criteriile specifice pe baza cărora se atribuie contractul și care, odată stabilite, nu vor fi schimbate pe toată durata de aplicare a procedurii de atribuire a contractului de finanțare nerambursabilă.

(8) Propunerea de proiect care nu a întrunit punctajul minim stabilit în Ghidul solicitantului va fi declarată respinsă.

(9) Propunerile de proiecte depuse sunt evaluate de Comisia de evaluare și selecție în termen de cel mult 30 de zile de la data-limită de depunere.

(10) În cadrul procesului de evaluare și selecție, Comisia de evaluare și selecție poate solicita clarificări de la solicitanți. Aceștia sunt obligați să răspundă în termen de cel mult 48 de ore de la data solicitării clarificărilor, cu excepția cazului în care Comisia de evaluare și selecție, din motive temeinice, stabilește un alt termen.

(11) În cazul solicitării de clarificări, evaluarea se suspendă până la primirea acestora. Finalizarea procesului de evaluare și selecție se realizează după analizarea răspunsului solicitantului.

(12) În cazul în care solicitantul nu răspunde în termenul acordat, Comisia de evaluare și selecție finalizează evaluarea pe baza informațiilor disponibile.

(13) Departajarea propunerilor de proiecte se realizează în baza punctajului obținut în urma evaluării.

(14) Comisia de evaluare și selecție întocmește un raport privind procesul de evaluare și selecție, care cuprinde, în mod obligatoriu, lista proiectelor pentru care se propune încheierea contractelor de finanțare nerambursabilă și valoarea finanțării, prin ordonarea descrescătoare a punctajelor obținute, în limita bugetului aprobat.

#### ARTICOLUL 11

##### Rezultatul evaluării și selecției propunerilor de proiecte

(1) Rezultatul evaluării și selecției propunerilor de proiecte se comunică, în format electronic, solicitanților în termen de cel mult 5 zile de la data finalizării procedurii de evaluare și selecție.

(2) În baza rezultatelor analizei eventualelor contestații comunicate de către Comisia de soluționare a contestațiilor, Comisia de evaluare și selecție definitivează lista cuprinzând proiectele declarate câștigătoare, pe care o publică pe pagina de internet a autorității finanțatoare.

#### ARTICOLUL 12

##### Contestații

(1) Eventualele contestații se formulează în scris cu referire strictă la propria propunere de proiect și se depun la secretariatul autorității finanțatoare în cel mult 5 zile de la data comunicării rezultatului evaluării și selectării propunerilor de proiecte.

(2) Contestația conține următoarele:

a) datele de identificare ale contestatarului;

b) numărul de înregistrare al propunerii de proiect și titlul proiectului;

c) motivele contestației și probele pe care își întemeiază contestația;

d) semnătura contestatarului sau a împuternicitului acestuia, precum și ștampila.

(3) Contestațiile formulate în conformitate cu prevederile alin. (1) și (2) se soluționează în cel mult 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor de către o Comisie de soluționare a contestațiilor, a cărei componență nominală este aprobată prin dispoziție a conducătorului autorității finanțatoare.

(4) Rezultatele contestațiilor se comunică, în format electronic, celor care au formulat contestația și se afișează pe pagina de internet a autorității finanțatoare.

#### ARTICOLUL 13

##### **Încheierea contractului de finanțare nerambursabilă**

(1) Contractul de finanțare nerambursabilă se încheie între autoritatea finanțatoare și solicitantul/solicitanții al/ale cărui/căror proiect/proiecte a/au fost selectat(e), în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data publicării listei cuprinzând proiectele declarate câștigătoare pe pagina de internet a autorității finanțatoare.

(2) Bugetul proiectului aprobat spre finanțare se constituie anexă la contractul de finanțare nerambursabilă.

(3) Neprezentarea solicitantului în termenul prevăzut la alin. (1) înseamnă renunțarea la oferta depusă, urmând ca proiectul calificat pe locul următor, ca punctaj, să facă obiectul finanțării nerambursabile.

#### ARTICOLUL 14

##### **Contractul de finanțare nerambursabilă — transparență**

Anunțul de atribuire a contractului de finanțare nerambursabilă se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a VI-a, și se afișează pe pagina de internet a autorității finanțatoare nu mai târziu de 30 de zile de la data încheierii contractului.

#### ARTICOLUL 15

##### **Implementarea proiectului finanțat**

(1) Autoritatea finanțatoare poate stabili, prin contractul de finanțare nerambursabilă, ca plățile către beneficiar să se facă în avans, în tranșe, conform legii.

(2) Modalitatea de acordare în tranșe a plăților în avans se stabilește în contractul de finanțare nerambursabilă, în raport cu durata și evoluția în timp a activității finanțate, costurile interne de organizare și funcționare ale beneficiarului și evaluarea posibilelor riscuri financiare.

(3) Plata în avans se poate efectua numai dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) existența contractului de finanțare nerambursabilă;
- b) existența contului sau subcontului deschis pe numele beneficiarului pentru proiect;
- c) nominalizarea de către beneficiar a unei persoane responsabile de implementarea proiectului;
- d) aprobarea de către autoritatea finanțatoare a cererii de plată în avans depuse de beneficiar.

(4) Cererea de plată în avans se aprobă dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare a plății în avans stabilite în contractul de finanțare.

(5) Este interzisă acordarea avansurilor beneficiarilor cărora li s-au acordat anterior plăți în avans pe care nu le-au justificat sau care nu au fost recuperate în termenele stabilite.

(6) Autoritatea finanțatoare nu va elibera beneficiarului ultima tranșă a finanțării înainte de validarea raportului final de activitate și a raportului financiar, pe care beneficiarul este obligat să le depună la sediul autorității finanțatoare în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la terminarea activității, dar nu mai târziu de data de 30 noiembrie a fiecărui an.

(7) Rapoartele financiare intermediare și finale, devizele justificative aferente plăților în avans se avizează de un auditor extern autorizat — persoană fizică sau juridică, membru al Camerei Auditorilor Financiar din România, contractat de beneficiar.

(8) Validarea rapoartelor finale se face de către autoritatea finanțatoare în termen de cel mult 30 de zile de la depunerea de către beneficiar a raportului final de activitate și a celui financiar.

(9) Autoritatea finanțatoare stabilește în contractul de finanțare nerambursabilă impactul asupra finanțării, precum și alte consecințe ale neîndeplinirii în tot sau în parte a indicatorilor/obiectivelor proiectelor finanțate, în raport cu gradul de realizare a acestora.

#### ARTICOLUL 16

##### **Monitorizare și control**

(1) După încheierea contractului de finanțare nerambursabilă, monitorizarea și controlul implementării proiectelor din cadrul PIN se asigură de către autoritatea finanțatoare.

(2) În timpul perioadei de implementare, dar și în termen de 5 ani de la finalizarea contractului de finanțare nerambursabilă, beneficiarul va asigura accesul neîngrădit al reprezentanților autorității finanțatoare la documentele proiectului, precum și la alte documente justificative aflate în legătură directă cu documentele proiectului.

#### ARTICOLUL 17

##### **PIN — vizibilitate**

(1) La finalul exercițiului bugetar, autoritatea finanțatoare are obligația întocmirii unui raport cu privire la contractele de finanțare nerambursabilă încheiate în cursul anului fiscal, care cuprinde programele finanțate, beneficiarii și rezultatele contractelor.

(2) Raportul se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a VI-a, precum și pe pagina de internet a autorității finanțatoare.

#### ARTICOLUL 18

##### **Publicarea ordinului**

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul afacerilor interne,  
**Bogdan Despescu,**  
secretar de stat

MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

**ORDIN****pentru aprobarea unor derogări de la aplicarea tarifelor prevăzute în anexa nr. 1  
la Ordinul ministrului transporturilor nr. 1.836/2018 pentru aprobarea unor tarife aplicate  
de Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere — S.A.**

Având în vedere prevederile art. 21 alin. (1), ale art. 40<sup>1</sup>, ale art. 41 alin. (21) și (22), ale art. 41<sup>1</sup> alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 19 lit. o) din Statutul Companiei Naționale de Administrare a Infrastructurii Rutiere — S.A., prevăzut în anexa nr. 1 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2003 pentru înființarea Companiei Naționale de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România — S.A. prin reorganizarea Regiei Autonome „Administrația Națională a Drumurilor din România”, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 47/2004, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor art. 9 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 370/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, cu modificările și completările ulterioare,

**viceprim-ministrul, ministrul transporturilor și infrastructurii**, emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă derogările de la aplicarea tarifelor prevăzute în anexa nr. 1 la Ordinul ministrului transporturilor nr. 1.836/2018 pentru aprobarea unor tarife aplicate de Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere — S.A., publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1092 din 21 decembrie 2018, cu modificările și completările ulterioare, pentru vehiculele rutiere înmatriculate în Republica Moldova sau în România, în următoarele condiții:

1. vehiculele sunt compuse dintr-un autovehicul tractor înmatriculat în România sau în Republica Moldova, indiferent de țara de înmatriculare a semiremorcii tractate de acestea;

2. vehiculele sunt compuse dintr-un autovehicul cu două axe cu semiremorcă cu 3 axe care transportă unul sau mai multe containere sau cutii mobile, cu o lungime maximă totală de până la 45 de picioare, dacă masa totală a vehiculului este mai mică sau cel mult egală cu 47,0 tone și înălțimea mai mică sau cel mult egală cu 4,50 m;

3. vehiculele sunt compuse dintr-un autovehicul cu 3 axe cu semiremorcă cu două sau 3 axe care transportă unul sau mai multe containere sau cutii mobile, cu o lungime maximă totală de

până la 45 de picioare, dacă masa totală a vehiculului este mai mică sau cel mult egală cu 50,0 tone și înălțimea mai mică sau cel mult egală cu 4,50 m;

4. masele pe axe ale vehiculelor prevăzute la pct. 2 și 3 nu depășesc masele maxime pe axe care pot fi autorizate în circulație, așa cum sunt prevăzute la art. 41 alin. (8) din Ordonanța Guvernului nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

5. traseul autorizat va avea ca puncte de origine/destinație Constanța port — Albița PTF, autorizațiile speciale de transport putând fi emise pentru ambele sensuri ale traseului.

Art. 2. — (1) Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, și intră în vigoare de la data publicării.

(2) Derogările de la aplicarea tarifelor prevăzute în anexa nr. 1 la Ordinul ministrului transporturilor nr. 1.836/2018 pentru aprobarea unor tarife aplicate de Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere — S.A., cu modificările și completările ulterioare, aprobate potrivit art. 1, se aplică pe o perioadă de 6 (șase) luni de la data publicării prezentului ordin în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Viceprim-ministru, ministrul transporturilor și infrastructurii,  
**Sorin Mihai Grindeanu**

București, 6 februarie 2023.

Nr. 326.

# ACTE ALE CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII  
PLENUL

## HOTĂRÂRE pentru modificarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere la Școala Națională de Grefieri, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 173/2007

În temeiul dispozițiilor art. 133 alin. (5) și (7) din Constituția României, republicată, și ale art. 23 alin. (1) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii,

având în vedere dispozițiile art. 7 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, cu modificările și completările ulterioare, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți,

**Plenul Consiliului Superior al Magistraturii hotărăște:**

**Art. I.** — Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere la Școala Națională de Grefieri, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 173/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 246 din 12 aprilie 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

— **La articolul 13, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Membrii comisiei de organizare se desemnează de către președintele acestuia din personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, directorii și personalul de instruire propriu ai Școlii Naționale de Grefieri, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri.”

**Art. II.** — Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Consiliului Superior al Magistraturii,  
judecător **Daniel Grădinaru**

București, 1 martie 2023.

Nr. 27.

---

---

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329  
C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR  
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)  
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro  
Adresa Centrului pentru relații cu publicul este: șos. Panduri nr. 1, bloc P33, sectorul 5, București; 050651.  
Tel. 021.401.00.73, 021.401.00.78, e-mail: concursurifp@ramo.ro, convocariaga@ramo.ro  
Pentru publicări, încărcăți actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro/brp/>

